

Приложение

к приказу МКУ «Централизованная бухгалтерия»

от « 30 » декабря 2020г. № 97

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия
образовательных учреждений Калачевского муниципального района»
на 2021-2024 годы

Цель:

реализация Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национального плана противодействия коррупции, а также для систематизации работы по предупреждению и устранению условий, способствующих возникновению и распространению коррупции в МКУ «Централизованная бухгалтерия», повышения эффективности взаимодействия с органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами по борьбе с коррупцией.

Задачи:

определение и оценка уровня снижения коррупции, достигаемого по годам реализации Плана;
устранение условий, порождающих коррупцию;
повышение работниками учреждения риска коррупционных действий и потерь от их совершения;
предупреждение коррупционных правонарушений;
мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;
формирование антикоррупционного общественного сознания;
содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Сроки реализации Плана 2021-2024 годы

Ожидаемые результаты:

повышение эффективности предупреждения коррупционных правонарушений;
снижение числа коррупционных правонарушений со стороны работников учреждения;
повышение эффективности управления предприятием, в том числе укрепление доверия граждан к работникам учреждения.

Контроль за реализацией Плана- координацию и контроль за исполнением мероприятий Плана осуществляет комиссия предприятия по противодействию коррупции.

№ п\п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
----------	-------------	--------------------	-------------

1	Работа комиссии учреждения по противодействию коррупции (далее по тексту - Комиссия)		
1.1	Разработать план работы Комиссии	До 30.12.2020	Председатель комиссии
1.2	Подготовка ежегодного доклада о противодействии коррупции в учреждении	До 01.12.2021 До 01.12.2022 До 01.12.2023 До 01.12.2024	Члены комиссии, секретарь комиссии
2	Законодательное(правовое)обеспечение противодействия коррупции		
2.1	Изучение передового опыта работы регионов Российской Федерации по противодействию коррупции. Подготовка в установленном порядке соответствующих предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы о противодействии коррупции	2021-2024 гг.	Председатель комиссии, члены комиссии
3	Меры по воспитанию уважительного отношения к закону и нетерпимого отношения к коррупции, правовому просвещению работников учреждения		
3.1	Организация проведения занятий с работниками учреждения по вопросам, касающимся профилактики коррупционных и иных правонарушений в учреждении	2021-2024 гг.	Секретарь комиссии
3.2	Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	Ежегодно до 15 мая года	Председатель комиссии
4	Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики		
4.1	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	2021-2024 гг.	Члены комиссии, секретарь комиссии
4.2	Осуществление в установленном порядке проверок применения соответствующих мер юридической ответственности по каждому выявленному случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка	2021-2024 гг.	Члены комиссии, секретарь комиссии
4.3	Осуществление комплекса мер по соблюдению работниками предприятия	2021-2024 гг.	Председатель комиссии

	ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.		
4.4	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников предприятия и ненадлежащем рассмотрении обращений.	2021-2024 гг.	Председатель комиссии, члены комиссии
4.5	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	2021-2024 гг.	Председатель комиссии, члены комиссии
5	Меры по совершенствованию управления учреждения в целях предупреждения коррупции		
5.1	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов власти в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	ежеквартальн о	Председатель комиссии
6	Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях		
6.1	Проведение анализа деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения.	Ежегодно до 15 декабря года, следующего за отчетным	Председатель комиссии
6.2	Анализ рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работниками предприятия и урегулированию конфликта интересов работников учреждения сведений о возникновении конфликта интересов работников учреждения	Ежегодно до 15 декабря года, следующего за отчетным	Председатель комиссии, секретарь комиссии
6.3	Обобщение сведений о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Доведение результатов обобщения до сведения прокуратуры.	Ежегодно до 15 декабря года, следующего за отчетным	Председатель комиссии, секретарь комиссии
7	Взаимодействие с правоохранительными органами		
7.1	Изучение поступающей на телефон доверия, по почте, на официальный сайт информации	2021-2024 гг.	Председатель комиссии,

	о правонарушениях и направление ее в правоохранительные органы по принадлежности для рассмотрения и принятия решения в случаях, предусмотренных Федеральным Законом от 25 декабря 2009 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"		Члены комиссии
7.2	Организация взаимодействия (по согласованию) с руководителями для проведения проверок по поступившей или имеющейся информации о правонарушениях	2021-2024 гг.	Председатель комиссии, члены комиссии
7.3	Предоставление в управление по работе с правоохранительными органами и воинскими подразделениями аппарата губернатора Волгоградской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников предприятия и принятых мерах по их устранению	2021-2024 гг.	Председатель комиссии
8	Проведение мероприятий противодействия коррупции в основных коррупционно опасных сферах		
8.1	Обеспечение эффективного использования средств предприятия. Расширение возможности для участия физических и юридических лиц в размещении заказов и стимулирования такого участия, развитии добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности учреждения в сфере размещения заказов для собственных нужд, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов для собственных нужд, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов посредством автоматизированной системы.	2021-2024 гг.	Председатель комиссии, члены комиссии
9	Противодействие коррупции при помощи средств массовой информации, формирование стойкого неприятия коррупции в обществе		
9.1	Информирование населения об использовании средств учреждения	ежегодно	Председатель комиссии
9.2	Размещение на страницах городской газеты и официальном сайте администрации Калачевского муниципального района информации о фактах коррупции, принятых по ним мерах и профилактических мероприятиях по исключению их в дальнейшем	2021-2024 гг.	Секретарь комиссии
9.3	Организация и обеспечение работы «телефонов доверия» для обращения граждан	2021-2024 гг.	Председатель комиссии,

	о злоупотреблениях коррупционной направленности работниками учреждения с оказанием юридической помощи пострадавшим от коррупции		комиссии
10	Контроль за исполнением настоящих мероприятий	2021-2024 гг.	Председатель комиссии

Доклад
о деятельности в области противодействия коррупции
за 2022 год в МКУ Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений
Калачевского муниципального района»

29 ноября 2022 года

г.Калач-на-Дону

Доклад о деятельности в области противодействия коррупции за 2022 год подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и приказом директора МКУ «Централизованная бухгалтерия» от 30.12.2020 года № 97 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Калачевского муниципального района».

В учреждении с целью предотвращения и устранения причин и условий, способствующих возникновению коррупции ведется следующая работа.

В МКУ «Централизованная бухгалтерия» создана комиссия по противодействию коррупции (приказ от 06.04.2020 года №34). Приказом от 30.12.2016 года №71 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, который призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

Согласно Кодекса этики в служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Так, в служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на рабочем месте.

Работники учреждения признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

При этом, работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальным органам, муниципальным учреждениям и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В течение 2022 года в соответствии с планом работы Комиссии проведено 3 заседания.

В ходе заседаний Комиссии рассматривались различные вопросы, в том числе:

- Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений
- Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции
- Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период.

Следует отметить, что по состоянию на 29.11.2022 года нарушений и коррупционных преступлений, не исполнение мероприятий и обращений граждан о фактах коррупции не выявлено.

Выборочная проверка в течение 2022 года срока выплаты аванса и заработной платы работникам учреждений, подведомственных Комитету по образованию администрации Калачевского муниципального района, нарушений не выявила.

Ожидаемые результаты работы комиссии:

- повышение эффективности предупреждения коррупционных правонарушений;
- снижение числа коррупционных правонарушений со стороны работников учреждения;
- повышение эффективности управления предприятием, в том числе укрепление доверия граждан к работникам учреждения.

В учреждении размещен стенд с информацией по противодействию коррупции.

Профилактические мероприятия, направленные на формирование у работников учреждения нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям проводятся на плановой основе, носят разъяснительный характер.

При этом особое внимание уделяется:

- организации исполнения работниками учреждений законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих предупреждение появления коррупции;
- разъяснению ответственности работников учреждения за коррупционные правонарушения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- повышению качества подготовки работников учреждения в сфере организации противодействия коррупции, в том числе формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

С целью повышения эффективности работы по противодействию коррупции учреждением используется «Порядок уведомления работодателя о ставших известными случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» (утв. приказом от 30.12.2016 №75).

Приказом от 06.04.2020 года № 34 утвержден состав комиссии по противодействию коррупции. В состав комиссии включен работник - председатель первичной профсоюзной организации учреждения.

Комиссией постоянно осуществляется мониторинг печатных, Интернет, телевизионных и радио изданий на предмет публикаций и передач касающихся коррупционных проявлений в деятельности учреждений, подведомственных комитету по образованию. В течение 2022 года сообщений о фактах коррупции, связанных с деятельностью, не выявлено.

Основной задачей комиссии является:

- обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ « О противодействии коррупции», другими федеральными законами
- осуществление в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд осуществляется в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД.

В 2023 году в учреждении необходимо продолжить работу по профилактике коррупционных правонарушений, недопущения совершения сотрудниками преступлений коррупционной направленности, а также провести следующие мероприятия:

- по совершенствованию морального и материального стимулирования работников;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей. устранение условий, порождающих коррупцию;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного общественного сознания;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Председатель комиссии



Фисенко Т.И.