

# Муниципальное учреждение "Редакция газеты "Борьба"

(МУ «Редакция газеты «Борьба»)

404507, Волгоградская область, г. Калач-на-Дону, пер Ворошилова, 3

Тел. (84472) 3-31-84, 3-39-92; E-mail: [borba\\_news@mail.ru](mailto:borba_news@mail.ru)

р/сч 03234643186160002900 ОТДЕЛЕНИЕ ВОЛГОГРАД БАНКА РОССИИ/УФК по Волгоградской области г. Волгоград,  
БИК 011806101, л/с 0209Б000301 при расчетном счете КБФПик администрации Калачевского муниципального  
района

ИНН 3409100659, КПП 340901001, ОГРН 1023405368689, ОКПО 02451095

Исх. № 141  
17.12.2021 г.

Главе  
Калачевского муниципального района  
С.А. Тюрину

Уважаемый Сергей Александрович!

В ответ на Ваш запрос от 13.12.2021г. №6927 о предоставлении плана работы по противодействию коррупции на 2022г., и информации о реализации плана в 2021 году и принимаемых мерах по противодействию коррупции в организации, направляем Вам Информацию о реализации плана в 2021 году в МУ «Редакция газеты «Борьба».


Приложение в печатном виде: план по противодействию коррупции на 2022 год, Информация о реализации плана в 2021 году в МУ «Редакция газеты «Борьба».

Главный редактор  
МУ «Редакция газеты «Борьба»



Е.А. Ломакина

«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный редактор  
МУ «Редакция газеты «Борьба»  
Е.А. Ломакина



« 17 » декабря 2021г

## **ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МУ «Редакция газеты «Борьба» на 2022 год**

**Цель:**  
реализация Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Президентом Российской Федерации 11.04.2014 года Указ № 226, Постановления Губернатора Волгоградской области от 28.10.2015 г. № 965 «Об утверждении программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2016-2018 годы», а также для систематизации работы по предупреждению и устранению условий, способствующих возникновению и распространению коррупции в МУ «Редакция газеты «Борьба», повышения эффективности взаимодействия с органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами по борьбе с коррупцией.

**Задачи:**  
определение и оценка уровня снижения коррупции, достигаемого по годам реализации Плана;  
устранение условий, порождающих коррупцию;  
повышение работниками предприятия риска коррупционных действий и потерь от их совершения;  
предупреждение коррупционных правонарушений;  
мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;  
формирование антикоррупционного общественного сознания;  
содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Сроки реализации Плана 2022 год

Ожидаемые результаты:  
 повышение эффективности предупреждения коррупционных правонарушений;  
 снижение числа коррупционных правонарушений со стороны работников учреждения;  
 повышение эффективности управления предприятием, в том числе укрепление доверия граждан к работникам учреждения.

Контроль за реализацией Плана - координатором и контроль за исполнением мероприятий Плана осуществляет комиссия учреждения по противодействию коррупции.

Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
1 Работа комиссии учреждения по противодействию коррупции (далее по тексту Комиссия)		
1.1 Разработать план работы Комиссии		Секретарь комиссии - Антонова С.В
1.2 Подготовка ежегодного доклада о противодействии коррупции в учреждении	До 01.12.2022г	Секретарь комиссии - Антонова С.В
2 Законодательное (правовое) обеспечение противодействия коррупции		
2.1 Изучение передового опыта работы регионов Российской Федерации по противодействию коррупции. Подготовка в установленном порядке соответствующих предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы о противодействии коррупции	2022г	Хохлова О.В.
3 Меры по воспитанию уважительного отношения к закону и нетерпимого отношения к коррупции, правовому просвещению работников учреждения		
3.1 Организация проведения занятий с работниками учреждения по вопросам, касающимся профилактики коррупционных и иных правонарушений в учреждении	2022 г.	Хохлова О.В.
3.2 Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	Ежегодно до 15 марта года	Хохлова О.В.
4 Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики		



4.1	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	2022 г.	Хохлова О.В.
4.2	Осуществление в установленном порядке проверок применения соответствующих мер юридической ответственности по каждому выявленному случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка	2022 г.	Хохлова О.В.
4.3	Осуществление комплекса мер по соблюдению работниками предприятия ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.	2022 г.	Хохлова О.В.
4.4	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников предприятия и ненадлежащем рассмотрении обращений.	2022 г.	Председатель комиссии – Ломкина Е.А.
4.5	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	2022 г.	Хохлова О.В.
5	Меры по совершенствованию управления учреждения в целях предупреждения коррупции		
5.1	Рассмотрение вопросов правоприменительной	ежеквартально	Председатель комиссии – Ломкина Е.А.



	практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов власти в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.		Председатель комиссии – Ломкина Е.А.
5.2	Мероприятия, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов, разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	ежеквартально	
6	Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях		
6.1	Проведение анализа деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения.	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Председатель комиссии- Ломкина Е.А.
6.2	Анализ рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работниками предприятия и урегулированию конфликта интересов работников учреждения сведений о возникновении конфликта интересов работников учреждения	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии- Антонова С.В
6.3	Обобщение сведений о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Доведение результатов обобщения до сведения прокуратуры.	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии- Антонова С.В
7	Взаимодействие с правоохранительными органами		
7.1	Изучение поступающей на телефон доверия, по почте, на официальный сайт информации о правонарушениях и направление ее в правоохранительные органы по принадлежности для рассмотрения и принятия решения в случаях, предусмотренных Федеральным Законом от 25 декабря 2009 г. N 273-ФЗ "О противодействии	2022 г.	Председатель комиссии- Ломкина Е.А.

	коррупции"		
7.2	Организация взаимодействия (по согласованию) с руководителями для проведения проверок по поступившей или имеющейся информации о правонарушениях	2022 г.	Председатель комиссии- Ломакина Е.А.
7.3	Предоставление в управление по работе с правоохранительными органами и воинскими подразделениями аппарата губернатора Волгоградской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников предприятия и принятых мерах по их устранению	2022 г.	Председатель комиссии- Ломакина Е.А.
8	Проведение мероприятий противодействия коррупции в основных коррупционно опасных сферах		
8.1	Обеспечение эффективного использования средств предприятия. Расширение возможности для участия физических и юридических лиц в размещении заказов и стимулирования такого участия, развитии добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности учреждений в сфере размещения заказов для собственных нужд, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов для собственных нужд, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов посредством автоматизированной системы.	2022 г.	Хохлова О.В.
9	Противодействие коррупции при помощи средств массовой информации, формирование стойкого неприятия коррупции в обществе		
9.1	Информирование населения об использовании средств учреждения	ежегодно	Хохлова О.В.
9.2	Размещение на страницах городской газеты и официальном сайте администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области информации о фактах коррупции, принятых по ним	2022 г.	Секретарь комиссии- Антонова С.В



	мерах и профилактических мероприятиях по исключению их в дальнейшем		
9.3	Организация и обеспечение работы «телефонов доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях коррупционной направленности работниками учреждений с оказанием юридической помощи пострадавшим от коррупции	2022 г.	Председатель комиссии- Ломакина Е.А.
10	Контроль за исполнением настоящих мероприятий		
10.1	Предоставление докладов о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы для проведения обобщения и анализа в управление по работе с правоохранительными органами и воинскими подразделениями аппарата губернатора и правительства Волгоградской области	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии - Антонова С.В

Разработал:  
 Главный редактор  
 МУ «Редакция газеты «Борьба»



Е.А.Ломакина



## Информация о реализации плана в 2021 году в МУ «Редакция газеты «Борьба»

Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Реализация
1 Работа комиссии учреждения по противодействию коррупции (далее по тексту Комиссия)			
1.1 Разработать план работы Комиссии		Секретарь комиссии- Антонова С.В.	Секретарем комиссии разработан план работы комиссии.
1.2 Подготовка ежегодного доклада о противодействии коррупции в учреждении	До 01.12.2021	Секретарь комиссии - Антонова С.В.	Секретарем Антоновой С.В. подготовлен ежегодный доклад о противодействии коррупции в МУ «Редакция газеты «Борьба»
2 Законодательное (правовое) обеспечение противодействия коррупции			
2.1 Изучение передового опыта работы регионов Российской Федерации по противодействию коррупции. Подготовка в установленном порядке соответствующих предложений по совершенствованию правовой базы о противодействии коррупции	2021 г.	Хохлова О.В.	Хохлова О.В. изучила опыт работы регионов Российской Федерации по противодействию коррупции. Подготовила предложения по совершенствованию нормативно-паровой базы о противодействии коррупции.
3 Меры по воспитанию уважительного отношения к закону и нетерпимого отношения к коррупции, правовому просвещению работников учреждения			
3.1 Организация проведения занятий с работниками учреждения по вопросам касающимся профилактики коррупционных и иных правонарушений в учреждении	2021 г.	Хохлова О.В.	Членом комиссии Хохловой О.В. были организованы и проведены занятия с работниками редакции по вопросам, касающимся профилактики коррупционных и иных правонарушений в

3.2	Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	Ежегодно до 15 марта года	Хохлова О.В.	учреждения. Хохлова О.В. в марте 2021 г. провела комплекс организационных разъяснительных и иных мер по недопущению работниками редакции газеты «Борьба» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.
4	Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики			
4.1	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	2021 г.	Хохлова О.В.	Случаев выявления коррупционных нарушений до 01.12.2021г. зафиксировано не было.
4.2	Осуществление в установленном порядке проверок применения соответствующих мер юридической ответственности по каждому выявленному случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка	2021 г.	Хохлова О.В.	Случаев выявления коррупционных нарушений зафиксировано не было.



4.3	Осуществление комплекса мер по соблюдению работниками предприятия ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.	2021 г.	Хохлова О.В.	Хохловой О.В. в октябре 2021 года был осуществлен комплекс мер по соблюдению работниками предприятия ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.
4.4	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников предприятия и ненадлежащем рассмотрении обращений.	2021 г.	Председатель комиссии – Ломакина Е.А.	Случаев выявления коррупционных нарушений до 01.12.2021г. зафиксировано не было.
4.5	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	2021 г.	Хохлова О.В.	В июле 2021 года проведены мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам редакции газеты «Борьба» в связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
5	Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
5.1	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными	ежеквартально	Председатель комиссии – Ломакина Е.А.	Информации о правонарушениях поступало.



	ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов власти в целях выплаты и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.			
5.2	Мероприятия, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов, разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	ежеквартально	Председатель комиссии – Ломакина Е.А.	Председатель комиссии Ломакина Е.А. ежеквартально проводила мероприятия, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов, разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в редакции газеты «Борьба».
6	Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях			
6.1	Проведение анализа деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения.	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Председатель комиссии- Ломакина Е.А.	Планируется до 15.01.2022 года.
6.2	Анализ рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работниками предприятия и урегулированию конфликта интересов работников учреждения сведений о возникновении конфликта интересов работников учреждения	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии- Антонова С.В.	Планируется до 15.01.2022 года.
6.3	Обобщение сведений о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии- Антонова С.В.	Планируется до 15.01.2022 года.

	Доведение результатов обобщения до сведения прокуратуры.			
7	Взаимодействие с правоохранительными органами			
7.1	Изучение поступающей на телефон доверия, по почте, на официальный сайт информации о правонарушениях и направление ее в правоохранительные органы по принадлежности для рассмотрения и принятия решения в случаях, предусмотренных Федеральным Законом от 25 декабря 2009 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	2021 г.	Председатель комиссии- Домакина Е.А.	Информации правонарушениях поступало.  0 не
7.2	Организация взаимодействия (по согласованию) с руководителями для проведения проверок по поступившей или имеющейся информации о правонарушениях	2021 г.	Председатель комиссии- Домакина Е.А.	Информации правонарушениях поступало.  0 не
7.3	Предоставление в управление по работе с правоохранительными органами и воинскими подразделениями аппарата губернатора Волгоградской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников предприятия и принятых мерах по их устранению	2021 г.	Председатель комиссии- Домакина Е.А.	Информации правонарушениях поступало.  0 не
8	Проведение мероприятий противодействия коррупции в основных коррупционно опасных сферах			



8.1	Обеспечение эффективного использования средств предприятия. Расширение возможности для участия физических и юридических лиц в размещении заказов и стимулирования такого участия, развитии добросовестной конкуренции, совершенствовании деятельности учреждений в сфере размещения заказов для собственных нужд, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов для собственных нужд, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов посредством автоматизированной системы.	2021 г.	Хохлова О.В.	Проведены меры по обеспечению эффективного использования средств предприятия. Расширены возможности для участия физических и юридических лиц в размещении заказов и стимулирования такого участия, добросовестной конкуренции, совершенствовании деятельности учреждений в сфере размещения заказов для собственных нужд, обеспечение гласности и прозрачности размещения заказов для собственных нужд, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов посредством автоматизированной системы.
9	Противодействие коррупции при помощи средств средств массовой информации, формирование стойкого неприятия коррупции в обществе			
9.1	Информирование населения об использовании средств учреждения	ежегодно	Хохлова О.В.	-
9.2	Размещение на страницах городской газеты и официальном сайте администрации Каляевского муниципального района Волгоградской области информации о фактах коррупции, принятых по ним мерах и	2021 г.	Секретарь комиссии-Антонова С.В.	На страницах газеты «Борьба» размещены статьи профилактического содержания по исклению в дальнейшем правонарушений коррупционного характера.



	профилактических мероприятиях по исклучению их в дальнейшем			
9.3	Организация и обеспечение работы «телефонов доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях коррупционной направленности работниками учреждения с оказанием юридической помощи пострадавшим от коррупции	2021 г.	Председатель комиссии- Ломакина Е.А.	Организована и обеспечена работа «телефона доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях коррупционной направленности работниками редакции с оказанием юридической помощи пострадавшим от коррупции.
10	Контроль за исполнением настоящих мероприятий			
10.1	Предоставление докладов о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы для проведения обобщения и анализа в управлении по работе с правоохранительными органами и воинскими подразделениями аппарата губернатора и правительства Волгоградской области	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Секретарь комиссии - Антонова С.В.	Планируется до 15.01.2022 года.

Разработал:

Главный редактор

МУ «Редакция газеты «Борьба»



Е.А. Ломакина