



проб.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАЧЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» 08 2019 г. № 820

Об утверждении Морального кодекса муниципальных служащих администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2006 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области, Уставом Калачевского муниципального района Волгоградской области, администрация Калачевского муниципального района Волгоградской области,

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Моральный кодекс муниципальных служащих администрации Калачевского муниципального района (прилагается).
2. Признать утратившим силу Постановление И.о.главы Калачевского муниципального района № 1350 от 08.08.2011 «Об утверждении Морального кодекса муниципальных служащих администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области».
3. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Калачёвского
муниципального района**



П.Н. Харитonenko

УТВЕРЖДЕН
Постановлением администрации Калачёвского
муниципального района Волгоградской
области
от « 30 » 08 2019 20 г. № 310

Моральный кодекс
муниципальных служащих администрации Калачевского муниципального района
Волгоградской области

1. Общие положения

Моральный кодекс муниципальных служащих администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области (далее - Моральный кодекс) содержит дополнительные к установленным законодательством о муниципальной службе требования, основанные на нормах морали, ориентирующих человека на поведение в соответствии с понятием гуманизма, добра, честности, порядочности, благородства, справедливости.

Несоблюдение моральных норм влечет за собой общественное осуждение.

Муниципальный служащий администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальный служащий) должен понимать, что нарушение им моральных норм приводит к более строгому общественному осуждению его действий по сравнению с обычным гражданином и бросает тень на деятельность администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области в целом.

Моральный кодекс муниципальных служащих призван содействовать укреплению авторитета органов власти, доверия граждан к институтам государства, в частности к органам местного самоуправления Калачевского муниципального района Волгоградской области, обеспечивать единую основу для согласованных и эффективных действий муниципальных служащих.

2. Основные моральные принципы, лежащие в основе
деятельности муниципальных служащих администрации
Калачевского муниципального района Волгоградской области

2.1. Служение обществу и государству как главное дело жизни.
Муниципальный служащий обязан действовать в интересах Российской Федерации, Волгоградской области и Калачевского муниципального района Волгоградской области. Интересы государства, а через него общества в целом являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности муниципального служащего. Моральный, гражданский и профессиональный долг муниципального служащего - руководствоваться государственными интересами и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений.

2.2. Подчинение личных интересов интересам общества и государства.
Муниципальный служащий не должен использовать свое служебное положение в интересах какой-либо одной из социальных групп и ее ближайшего окружения за счет интересов других социальных групп. Действия муниципального служащего не могут быть направлены против социально незащищенных групп населения.

2.3. Стремление к постоянному самосовершенствованию, повышению профессиональной квалификации, получению новых знаний во всех сферах жизнедеятельности.

2.4. Уважительное отношение к людям (коллегам и гражданам).

Муниципальный служащий должен уважать честь и достоинство гражданина, его деловую репутацию, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Муниципальный служащий в своей деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма и социальной справедливости.

Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения муниципального служащего и непереносимые условия его служебной деятельности.

Нравственным долгом муниципального служащего является вежливость и доброжелательность по отношению к гражданам. Муниципальный служащий обязан вести дискуссию в корректной форме, не подрывающей авторитет муниципальной службы.

2.5. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина как приоритетное направление деятельности. Сострадание гражданам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

2.6. Доверие и сотрудничество как основа взаимоотношений с коллегами и гражданами.

Муниципальные служащие должны способствовать установлению в коллективе деловых и товарищеских взаимоотношений. Их конструктивное сотрудничество друг с другом является основой эффективной деятельности администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области.

Муниципальный служащий, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное мнение.

Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Активная гражданская позиция по отношению к противоправным действиям и аморальным поступкам коллег и граждан.

Морально недопустимо нарушать законы, исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности своей деятельности, своего служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой муниципального служащего.

Нравственный долг муниципального служащего обязывает не только его самого строго соблюдать нормы законов, но и активно противодействовать их нарушениям со стороны своих коллег и руководителей любого ранга.

2.8. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях. Муниципальный служащий не должен использовать служебное положение для оказания влияния на должностных лиц, организации, граждан и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера.

2.9. Недопустимость протекционизма, клановости и иных неформальных отношений в решении кадровых вопросов. Использование только морально обоснованных, законных и этических способов продвижения по службе.

2.10. Порядочность в личной жизни.

2.11. Бескорыстие, скромность в удовлетворении материальных потребностей.

2.12. Недопустимость необоснованного осуждения окружающих (не судите, не судимы будете).

2.13. Неукоснительное соблюдение правил служебного этикета.

3. Ответственность за нарушение Морального кодекса

За несоблюдение моральных норм муниципальный служащий администрации Калачевского муниципального района подвергается общественному осуждению. При этом руководители несут более строгую моральную ответственность.

Соблюдение муниципальными служащими администрации района моральных норм учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к дисциплинарной ответственности.